

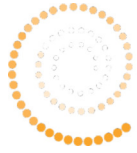


Goed Bestuur Reglement

Vastgesteld op maandag 30 Oktober 2023

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Algemene Principes van Goed Bestuur	2
Samenstelling en Rol van het Bestuur	3
Besluitvorming en Verantwoording	3
Financieel Beheer en Ethiek	4
Externe Relaties en Samenwerking	4
Evaluatie en Ontwikkeling	4
Publicaties	4



UAP Coalitie Nederland

Inleiding

Dit Goed Bestuur Reglement beschrijft de principes en praktijken van goed bestuur die worden gehanteerd binnen de stichting UAP Coalitie Nederland. Het reglement is opgesteld om ervoor te zorgen dat de organisatie op een ethische, verantwoorde en transparante manier wordt geleid, met als doel het behalen van de missie en visie van de stichting.

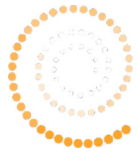
Algemene Principes van Goed Bestuur

Integriteit: Bestuursleden en betrokkenen handelen te allen tijde met integriteit, eerlijkheid en onpartijdigheid.

Verantwoordelijkheid: Bestuursleden nemen verantwoordelijkheid voor hun beslissingen en acties in lijn met de doelstellingen van de stichting.

Transparantie: De stichting streeft naar openheid en transparantie in haar activiteiten, besluitvorming en financiële zaken.

Collegiaal Bestuur: Het bestuur werkt collegiaal en neemt beslissingen op basis van consensus of meerderheid van stemmen.



Samenstelling en Rol van het Bestuur

Samenstelling:

- a. Het bestuur bestaat uit minimaal 3 bestuursleden
- b. Het bestuur stelt de gewenste profielen op van de bestuursleden op basis van de strategische doelen van de vereniging.
- c. De stichting streeft bij de opmaak van deze profielen naar een gedifferentieerde samenstelling van het bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.
- d. Het bestuur evalueert de profielen bij het ontstaan van elke vacature.
- e. Kandidaat Bestuursleden moeten aan het bestuur hun cv en motivatie presenteren.
- f. Het bestuur kiest een nieuw bestuurslid na evaluatie van de aanmeldingen voor kandidaat bestuursleden
- g. Commerciële activiteiten om de keuze voor een kandidaat bestuurslid te bevorderen zijn niet toegestaan.
- h. Bij het definitief aftreden van een bestuurslid wordt een afkoelperiode van 2 jaar in acht genomen.

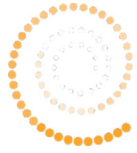
Taak en Verantwoordelijkheden: Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van de strategische richting en algemeen beleid, financieel beheer en toezicht op de uitvoering van de activiteiten.

Onafhankelijkheid: Bestuursleden dienen vrij te zijn van belangenconflicten die hun onpartijdige besluitvorming kunnen beïnvloeden zoals omschreven in artikel 9 van de statuten.

Besluitvorming en Verantwoording

Besluitvorming: Beslissingen worden genomen door middel van consensus of meerderheid van stemmen tijdens bestuursvergaderingen.

Verantwoording: Het bestuur legt verantwoording af aan de wettelijk bevoegde instanties en/of toezichthoudende organen die relevant zijn voor de aard van de stichting en haar activiteiten.



UAP Coalitie Nederland

Financieel Beheer en Ethiek

Financiële Integriteit: Het bestuur zorgt voor een adequaat financieel beheer, inclusief budgettering, boekhouding en rapportage.

Belangenverstrengeling: Het bestuur vermijdt elke vorm van belangenverstrengeling die de uitoefening van hun taak kan beïnvloeden.

Werving: De stichting legt vast welke wervingsmethoden er gehanteerd worden in een wervingsreglement.

Externe Relaties en Samenwerking

Stakeholderbetrokkenheid: Het bestuur bevordert open communicatie en samenwerking met vrijwilligers, partners en belanghebbenden.

Compliance: De stichting handelt in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving en houdt rekening met ethische normen.

Evaluatie en Ontwikkeling

Evaluatie: Het bestuur evalueert regelmatig zijn eigen activiteiten, evenals de uitvoering van het Goed Bestuur Reglement.

Ontwikkeling: Het bestuur blijft zich ontwikkelen door middel van training, scholing en bewustwording van bestuurspraktijken.

Publicaties

De stichting publiceert de volgende informatie op haar website:

- a. Alle hoofd- en nevenfuncties van haar bestuurders
- b. De financiële status van de stichting
- c. De statuten
- d. Opgestelde reglementen
- e. het actuele (meerjaren)beleidsplan